

ПРИНЯТО:

на Общем собрании работников учреждения
Протокол №3 от 17.11.2025

УТВЕРЖДЕНО:
Директор ГБОУ «Санаторная
школа-интернат №9 г.о. Самара»
Т.Ю. Сафиуллина
Приказ № 186-о/д от 18.11.2025



Положение
о корпоративных мерах поддержки, предоставляемых
работодателем для семей с детьми в
ГБОУ «Санаторная школа-интернат №9 г.о. Самара»

1. Общие положения

1. Положение о корпоративных мерах поддержки, предоставляемых работодателем для семей с детьми в ГБОУ «Санаторная школа-интернат №9 г.о. Самара» (далее- Положение, Школа) разработано на основании Регионального стандарта поддержки работодателями семей с детьми в Самарской области, в целях укрепления семейных ценностей и повышения рождаемости в Самарской области в рамках достижения национальной цели «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи», определенной в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».
2. В рамках реализации настоящего Положения работодателю необходимо обеспечить создание и ведение реестра работников, имеющих несовершеннолетних детей.
3. Гарантии и компенсации, которые работодатель обязан предоставлять работникам, имеющим детей, предусмотрены Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами, регулирующими трудовые отношения, а также настоящим Положением.

II. Поддержки работодателя семей с детьми
Меры по организации режима труда и отдыха работников

1. Работодатель обеспечивает предоставление работникам следующих гарантий из нижеперечисленного перечня:

включение в категории работников, пользующихся правом преимущественного оставления на работе при сокращении штата при равной производительности труда и квалификации, дополнительно к категориям работников, определенным действующим законодательством, работников – членов одной семьи, беременных женщин, одиноких матерей и отцов;

предоставление многодетным работникам ежегодного оплачиваемого отпуска по их желанию в удобное для них время.

2. Работодатель может с учетом потребностей работников и при наличии возможности предоставлять дополнительные гарантии из нижеперечисленного перечня:

предоставление беременным женщинам по их желанию с 10-й недели – отпуск без сохранения заработной платы, с 20-й недели – оплачиваемый отпуск за счет средств Школы;

предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам в связи с регистрацией брака, рождением детей;

предоставление дополнительного оплачиваемого выходного дня (выходных дней) при наступлении одного или нескольких событий: при вступлении в брак; отцу в день выписки из роддома жены (либо при рождении ребенка); матерям или одиноким отцам школьников младших классов в день начала учебного года; родителям в день последнего звонка для учащихся 11-х классов; женщинам – для решения вопросов быта, семьи и детей;

предоставление беременным женщинам, женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, одиноким отцам, многодетным родителям особых условий работы: индивидуальный гибкий график; дистанционные формы занятости.

организация курсов повышения квалификации и тренингов с учетом нагрузки многодетных педагогических работников (онлайн-формат, гибкое расписание);

поддержка при участии в профессиональных конкурсах, в том числе с учетом семейных обстоятельств;

оказание юридической консультации (членом Ассоциации юристов России) по вопросам трудового законодательства, семейного права, льгот и пособий.

III. Меры финансовой поддержки работников

Работодатель может при наличии финансовых возможностей осуществлять:

предоставление материальной помощи работникам в связи с рождением ребенка;

предоставление материальной помощи работникам при наступлении одного или нескольких событий: при подготовке детей к школе (собери ребенка в школу); ко Дню знаний (на первоклассников); в связи с окончанием ребенком школы (9 и 11 классов); в связи с дорогостоящим лечением ребенка (медикаменты, услуги); к праздничным дням (День матери, День отца, День семьи, любви и верности и др.);

предоставление ежемесячных доплат работнику при досрочном выходе из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет при условии работы в режиме полного рабочего времени;

предоставление ежегодной материальной помощи работникам, являющимся многодетными родителями или одинокими родителями;

предоставление беременным женщинам, женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, одиноким отцам, многодетным родителям особых условий работы: индивидуальный гибкий график; дистанционные формы занятости.

IV. Меры по сохранению здоровья и оздоровлению работников и членов их семей

1. Работодатель обеспечивает предоставление работникам гарантий при реализации корпоративных программ укрепления здоровья.

2. Работодатель может с учетом потребностей работников и при наличии возможности:

предоставить дополнительные гарантии по проведению в рамках ежегодной диспансеризации работников в возрасте до 40 лет мероприятий по диагностике репродуктивного здоровья (при желании работника) с освобождением от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка;

предоставить преимущественное право многодетным семьям и родителям-одиноким при распределении путевок в санатории, дома отдыха или детские лагеря

V. Меры по созданию просемейной инфраструктуры и организации досуговых мероприятий

1. Работодатель обеспечивает предоставление работникам следующих гарантий из нижеперечисленного перечня:

создание информационного контента о семейных династиях, многодетных семьях, работающих в Школе и имеющих трудовые достижения. Размещение информации по вопросам популяризации семейных ценностей и традиций на информационных стендах, официальном сайте Школы, социальной сети «ВКонтакте» и корпоративных чатах и т.д.;

продвижение ценности семейного досуга и семейных традиций среди работников и членов их семей посредством проведения спортивных мероприятий, семейных конкурсов, конкурсов детских рисунков, конкурсов трудовых династий;

поощрение корпоративными наградами руководства (благодарности, грамоты и другие) работников Школы при рождении третьего и последующих детей.

2. Работодатель может с учетом потребностей работников и при наличии возможности предоставлять дополнительные гарантии из нижеперечисленного перечня:

организация культурно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (День семьи, День пожилого человека, День матери, День отца, День защиты детей и другие праздники, совместные концерты, конкурсы, походы в театр, кино, на концерт);

организация спортивно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (совместные занятия в секциях, кружках, лыжные кроссы, турниры, конкурсы, спартакиады с привлечением семейных команд);

чествование детей сотрудников, рожденных в «день рождения» Школы;

проведение дней открытых дверей в Школе для детей работников.

Согласовано с Профсоюзным комитетом

Протокол №3 от 17.11.2025

Сафиуллина Татьяна
Юрьевна

Подписано цифровой подписью:
Сафиуллина Татьяна Юрьевна
Дата: 2025.11.27 12:13:50 +04'00'